# Как организовать оказание первой помощи на рабочем месте

Первую помощь оказывают работникам до приезда медицинского персонала при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью. В частности, к таким состояниям относят отсутствие сознания, остановку дыхания, наружные кровотечения, ожоги, обморожения и отравления. Приказом Минздравсоцразвития Pоссии утвержден перечень состояний, при которых оказывается первая помощь .

Внимание: работодатель обязан немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию (ст. 228 ТК РФ).

Первую помощь должны оказывать лица, обязанные это делать по закону и имеющие соответствующую подготовку. Например, сотрудники полиции, военнослужащие, водители и т. п. Это следует из положений статьи 31 Закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ и Приложения 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 4 мая 2012 г. № 477н.

Внимание: работники организации, оказывая первую помощь пострадавшим, не вправе использовать никакие лекарственные средства. Пострадавшего необходимо передать бригаде скорой медицинской помощи, другим специальным службам, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом. Требования к комплектации аптечек для оказания первой помощи работникам утверждены приказом Минздравсоцразвития Pоссии от 5 марта 2011 г. № 169н.

## Каковы обязанности работодателя по организации первой помощи пострадавшим сотрудникам

Работодатель обязан организовать оказание первой помощи пострадавшему сотруднику (абз. 2 ст. 228 ТК РФ). Именно организовать, а не оказывать. Дело в том, что оказание первой помощи – не обязанность, а право работодателя и его представителей (работников). Главное – незамедлительно вызвать врача, скорую медицинскую помощь.

Кроме того, работодатель обязан:

* обучить своих сотрудников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве (абз. 7 ч. 2 ст. 212ТК РФ);
* не допускать к работе лиц, не прошедших обучение первой помощи и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний в этой области (абз. 8 ч. 2 ст. 212ТК РФ);
* принять меры по сохранению жизни и здоровья сотрудников при возникновении аварийной ситуации (абз. 15 ч. 2 ст. 212ТК РФ);
* организовать доставку сотрудников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию при необходимости оказания им неотложной медицинской помощи (абз. 17 ч. 2 ст. 212ТК РФ);
* разработать и утвердить правила, инструкции по охране труда, в том числе по организации первой помощи (абз. 22 ч. 2 ст. 212ТК РФ).

## Каковы обязанности сотрудников по организации первой помощи пострадавшим

Сотрудники компании обязаны:

* соблюдать требования охраны труда, установленные в организации (в т. ч. по оказанию первой помощи пострадавшим);
* проходить обучение оказанию первой помощи;
* немедленно извещать руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, а также об ухудшении своего здоровья.

Об этом говорится в статье 214 Трудового кодекса РФ.

Работники организации, прошедшие обучение способам оказания первой помощи пострадавшим на производстве, имеют право оказывать такую помощь. Однако они не обязаны совершать каких-либо медицинских манипуляций с пострадавшим. Более того, работника могут привлечь к ответственности, если своими действиями он причинит пострадавшему вред.

## Как обеспечить в организации условия для оказания первой помощи пострадавшим сотрудникам

Чтобы организовать оказание первой помощи в организации:

* разработайте Правила оказания первой помощи;
* обучите сотрудников оказанию первой помощи пострадавшим ;
* создайте санитарные посты с аптечками для оказания первой помощи.

Это предусмотрено абзацем 7 части 2 статьи 212 и частью 1 статьи 223 Трудового кодекса РФ.

Правила оказания первой помощи разработайте в соответствии с инструкцией по охране труда, действующими в организации. Согласуйте документ с руководителем организации, с представительным органом сотрудников. Ознакомьте всех сотрудников с утвержденными Правилами оказания первой помощи под подпись.

Обязанности сотрудников согласно Правилам оказания первой помощи включите в один из следующих документов:

* правила трудового распорядка;
* трудовой договор каждого сотрудника;
* должностную инструкцию;
* инструкцию по охране труда.

Например, можно дополнить указанные документы следующим текстом: «При обнаружении пострадавшего немедленно:

* известите вышестоящего руководителя по телефону…;
* вызовите специалистов по телефонам…;
* при необходимости воспользуйтесь аптечкой первой помощи в соответствии с Правилами оказания первой помощи и использованием только тех приемов, которым вы были обучены;
* дождитесь приезда специалистов;
* до приезда специалистов обеспечьте пострадавшему максимально комфортные условия;
* напишите подробную докладную записку о случившемся вышестоящему руководителю».

## Как доставить пострадавшего сотрудника в медицинское учреждение

Если пострадавшему сотруднику помимо первой помощи требуется оказать медицинскую помощь, то работодатель доставляет сотрудника в медучреждение собственными транспортными средствами либо за свой счет (ч. 2 ст. 223 ТК РФ). Это производят в следующих случаях:

* если сотрудник пострадал от несчастного случая на производстве;
* если сотрудник получил профессиональное заболевание;
* по иным медицинским показаниям.

Совет: Чтобы обеспечить квалифицированную и безопасную перевозку сотрудников в медицинские учреждения или по месту жительства, воспользуйтесь одним из способов:

* заключите договор добровольного медицинского страхования по программе, которая предусматривает вызов скорой медицинской помощи;
* заключите договор со специализированной организацией, оказывающей услуги по перевозке больных и пострадавших специальным транспортом в сопровождении медицинского персонала.